Value-Based Leadership Model

	Struktur	Leadership-Stil	Artefakte	Management-System	typische Aussagen	Organisations-ausrichtung	Wertebild
Tribal Style	Familien- oder Clan-Strukturen mit starkem Zusammenhalt und Betonung auf Gemeinschaft und Zusammenarbeit.	Gemeinschaftlicher Zusammenhalt und Ritual	Rituale, Symbole, gemeinschaftliche Kunst	Gemeinschaftsbildung, Zugehörigkeitsgefühl, Team Building	Ich möchte, dass jeder Mitarbeiter sich als Teil einer engen Gemeinschaft fühlt und dass wir uns gegenseitig unterstützen und inspirieren."	Gemeinschaft und Zusammenarbeit stärken und erweitern.	**Gemeinschaft**
Authoritative Style	Strikte Führung mit klaren Befehlsketten und einer zentralisierten Entscheidungsfindung.	Macht und Kontrolle ausüben	Büros des Top-Managements, Luxusgüter, Machtinsignien	Autoritäre Führung, Top-Down-Management, Kontrollsysteme	"Ich erwarte von meinen Mitarbeitern, dass sie sich an klare Regeln und Verfahrensweisen halten und dass sie meine Autorität respektieren."	Klarheit und Kontrolle schaffen, um erfolgreich zu sein.	**Kontrolle**
Traditional Style	Stabile Führung mit klaren Zuständigkeiten und einer konservativen Entscheidungsfindung.	Ordnung und Hierarchie bewahren	Uniformen, Regelbücher, Hierarchie-Strukturen	Bürokratie, Regulierungen, Compliance-Systeme	"Wir müssen uns auf unsere bewährten Praktiken und Stärken konzentrieren, um unseren Erfolg langfristig zu sichern."	Bewährte Praktiken pflegen und weiterentwickeln, um langfristigen Erfolg zu sichern.	**Bewahrung**
Managerial Style	Effiziente Führung mit einer starken Betonung auf Management-Systeme und klare Entscheidungsprozesse.	Effizienz und Leistung optimieren	Budgets, Strategiepläne, Leistungsindikatoren	Zielorientiertes Management, Leistungsmanagement, Projektmanagement	"Unser Ziel ist es, unsere Leistung und Produktivität kontinuierlich zu verbessern und unsere Ziele effizient zu erreichen."	Leistung und Effizienz steigern, um das Unternehmen voranzubringen.	**Leistung**
Participative Style	Flache Hierarchie mit einem starken Fokus auf Teamwork und Partizipation bei Entscheidungsprozessen	Teamwork und Mitbestimmung fördern	Teamräume, offene Kommunikationskanäle, Feedbacksysteme	Mitarbeiterbeteiligung, partizipatives Management, flache Hierarchien	"Ich möchte, dass jeder Mitarbeiter eine Stimme hat und dass wir gemeinsam entscheiden, um das beste Ergebnis zu erzielen."	Gemeinsam erfolgreich sein und Engagement fördern.	**Teilhabe**
Innovative Style	geteilte Führung, die die Kreativität und Innovation von Mitarbeitern fördert und die Zusammenarbeit zwischen verschiedenen Teams unterstützt.	Komplexität und Systeme meistern	Prototypen, Experimente, Datenvisualisierungen	Innovationsmanagement, Design Thinking, agiles Projektmanagement	"Ich möchte, dass wir mutig sind und uns trauen, neue Ideen und Konzepte auszuprobieren, um unsere Organisation voranzubringen."	Neue Wege gehen und die Zukunft gestalten.	**Erneuerung**
Holistic Style	Dezentralisierte Führung, die eine holistische und nachhaltige Entscheidungsfindung fördert und auf soziale Verantwortung und Zusammenarbeit ausgerichtet ist.	Ganzheitliches Bewusstsein und Werte	Nachhaltigkeits-Initiativen, Kulturveranstaltungen, Meditationsecken	Nachh. Management, ganzheitliche Unternehmensführung, systemisches Denken	"Wir müssen uns als Teil eines größeren Ganzen sehen und unsere Entscheidungen und Handlungen auf Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung ausrichten."	Nachhaltigkeit und Verantwortung übernehmen und dabei erfolgreich sein.	**Ganzheit**

PLANETAGILE
FOR AN AGILE PLANET
INNOVATIV·INSPIRATIV·KREATIV